Описание требований к кандидату

1. *Описание должности*.

Наименование компании, сайт (если нет сайта краткое описание)	ИП Макаров Алексей Анатольевич https://fortboyard38.ru/
Контактное лицо должность, ФИО, тел/факс, e-mail)	Третьякова Ирина Викторовна, Руководитель отдела продаж, 89086684522, iren.irk@bk.ru
Вакантная должность	Менеджер по продажам
Дата возникновения вакансии	20.05.2022
Число вакантных позиций	1
Адрес для направления кандидатов	Ул. Советская 3Б, оф. 510
Непосредственный руководитель (кому будет подчинятся)	Третьякова Ирина Викторовна
Наличие подчинённых (если есть, то количество)	Нет
Вероятность командировок (куда, как часто, длительность)	Нет

2. *Требования к кандидату.*

Пол	Не принципиально
Возраст	От 20 лет
Образование (специальность)	Высшее желательно, не обязательно
Опыт работы (какой необходим)	Не обязательно
Задачи, которые будут стоять перед сотрудником	Телефонные продажи Выполнение плана продаж
Функциональные обязанности	-Ведение клиента до предоплаты -Прием и обработка входящих звонков, заявок -Консультация клиентов по телефону -Работа в CRM Битрикс24 -Отчетность
Необходимые профессиональные навыки	Грамотная речь Навыки телефонных продаж Умение планировать и организовывать свой день Умение работать в команде
Наличие водительского удостоверения	-
Наличие автомобиля	-
Знание иностранных языков	-
Работа на ПК	на уровне уверенного пользователя
Личные качества, которыми должен обладать кандидат	желание работать и зарабатывать, результативность, многозадачность, работоспособность, ответственность

3. *Условия найма*.

Адрес места работы	ул. Советская, 3 Б, оф.510
График работы	5/2, с 10.00 до 19.00

Продолжительность испытательного срока	3 месяца
Оплата на испытательном сроке	30 т.р + 2.5 % с продаж
Оплата после испытательного срока	30 т.р + 2.5 % с продаж
Дополнительная информация	нет

4. *Дополнительная информация для рекрутера.*

В каких сферах, компаниях и т.п. мог бы работать кандидат	
Из каких сфер, компаний и т.д. нежелательно брать кандидатов, почему:	
Сильные стороны предыдущего сотрудника:	
Слабые стороны предыдущего сотрудника:	
Кто проводит собеседования с кандидатами (должность, последовательность):	