

**Частное профессиональное образовательное учреждение
Иркутский техникум экономики и права**

СОГЛАСОВАНО

Работодатель



2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧПОУ ИТЭП



/С. В. Суродина/

2022 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Программы подготовки специалистов среднего звена 38.02.01

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

**Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский
техникум экономики и права**

Иркутск, 2022

1. Паспорт

Наименование	Стратегия развития программы подготовки специалистов среднего звена 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
Дата рассмотрения и утверждения	Рассмотрено и одобрено на заседании предметно-цикловой комиссии, протокол ПЦК от 10.04.2022 г. № Утверждено директором ЧПОУ ИТЭП, 14.04.2022
Основания для разработки стратегии развития программы подготовки специалистов среднего звена 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	<ul style="list-style-type: none">– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 (с изменениями и дополнениями);– Указы Президента от 07.05.2012 № 597, № 599 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;– Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), утвержден Приказом министерства образования и науки РФ от 5 февраля 2018г. № 69– Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы;– Федеральный перечень перспективных и востребованных на рынке труда Российской Федерации профессий и специальностей (ТОП-50).– Стратегия социально-экономического развития Иркутской области на период до 2030 года;– Инвестиционная стратегия Иркутской области до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Иркутской обл. от 28.08.14 года № 701-рп);– Перечень 50 наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей в Иркутской области (ТОП-Регион).– Ведомственная целевая программа Иркутской области «Модернизация профессионального образования» на 2019-2024 годы;– Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Иркутской области– Устав Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права– Программа развития Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права на период 2020-2023 гг.

	– Локальные акты Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права
Разработчики	Коллектив Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права, предметно-цикловая комиссия Экономических, управленческих и охотоведческих дисциплин.
Социальные партнеры ПОО по реализации стратегии развития программы подготовки специалистов среднего звена 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	<p>Техникум работает в единстве и преемственной связи с социальными партнерами – работодателями.</p> <p>Связь между социальными партнёрами закрепляется договорами на основе Устава техникума и данной Программы. Социальные партнеры образовательного учреждения, с которыми заключены договоры и соглашения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ООО «Торгово-производственный комплекс Иркутского облпотребсоюза» ✓ ПК «Фабрика вкусной жизни» (Мария) ✓ ТПК «Иркутское РАЙПО» ✓ ООО «Янтарь» ✓ Молодежный кадровый центр <p>Социальное партнерство в Техникуме выражается не только во взаимодействии с потенциальными работодателями, но и с ВУЗами-партнерами, которые предлагают выпускникам дальнейшее обучение по очной, заочной обучения (в т.ч. в дистанционной форме), среди них необходимо отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Российский университет кооперации (г. Москва) ✓ Сибирский университет потребительской кооперации (г. Новосибирск)
Цель и задачи стратегии развития программы подготовки специалистов среднего звена 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	<p>Цель стратегии - обеспечение соответствия уровня подготовки выпускников по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) требованиям производственной сферы в целях устранения дефицита квалифицированных кадров для финансово-экономической сферы.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обновление и модернизация материально-технической базы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) с учетом тенденций развития современных информационных технологий: модернизация лабораторий по приоритетным направлениям развития ИКТ. 2. Использование современных технологий оценки качества подготовки выпускников по образовательной программе на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс, независимой оценки качества подготовки кадров. 3. Обучение педагогических кадров ЧПОУ ИТЭП, занятых в обучении по образовательной программе по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт

	<p>(по отраслям) современным технологиям подготовки обучающихся и оценки качества подготовки выпускников.</p> <p>4. Разработка и внедрение системы наставничества на производстве.</p> <p>5. Вовлечение представителей работодателей в реализацию программ практической подготовки, расширение их участия в реализации образовательных программ, в том числе привлечение в роли наставников работников предприятий и организаций.</p>
Сроки реализации	2022 – 2026 гг.
Этапы реализации	<p>Реализация Программы будет осуществляться в три этапа:</p> <p>Первый этап (2022-2023 учебный год) – анализ текущего этапа развития программы; подготовка условий для реализации программы: нормативной, учебно-программной документации, методического сопровождения, материального обеспечения.</p> <p>Второй этап (2023-2024 учебный год) – обобщение результатов 1 этапа; реализация программы; мониторинг и корректировка программы.</p> <p>Третий этап (2024-2026 учебный год) – обобщение результатов 2 этапа; реализация программы; мониторинг программы.</p> <p>Четвёртый этап (2025-2026 учебный год) – итоги реализации стратегии развития образовательной программы.</p> <p>Публикация на сайте техникума отчета о реализации стратегии развития программы. Определение дальнейших перспектив развития образовательной программы.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации стратегии развития программы	<p>На уровне региона: удовлетворение потребности региона в конечных результатах реализации стратегии развития программы, качестве подготовки выпускников по образовательной программе 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).</p> <p>На уровне ЧПОУ ИТЭП: создание инновационной образовательной среды через эффективное функционирование системы социального партнерства и привлечение работодателей к формированию содержания профессионального образования при подготовке специалистов.</p> <p>Качественное улучшение материально-технической базы по специальности.</p> <p>Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в систему наставничества на производстве.</p> <p>Увеличение доли выпускников, успешно прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена по методике Ворлдскиллс и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Worldskills.</p>

	Увеличение доли выпускников, прошедших независимую оценку качества подготовки выпускников. Увеличение доли выпускников, трудоустроенных по полученной специальности. На уровне потребителя: удовлетворение потребностей граждан в получении качественного профессионального образования.
Система организации контроля над выполнением стратегии развития программы	Результаты реализации стратегии развития программы рассматриваются на заседаниях предметно-цикловой комиссии, педагогического совета. Контроль выполнения программы осуществляет заместитель директора по учебно-методической работе, председатель предметной цикловой комиссии, представители работодателей, педагогический совет и администрация ПОО
Источники финансирования	Внебюджетное финансирование.

2. Анализ внешней и внутренней среды

Подготовка квалифицированных специалистов в области экономики и бухгалтерского учета является одним из ключевых направлений Стратегии социально-экономического развития Иркутской области на период до 2030 года¹.

Трудоустройство выпускников с квалификацией «Бухгалтер» осуществляется в рамках приоритетных направлений развития региона:

- Инвестиционная политика;
- Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы;
- Международная кооперация и межрегиональное взаимодействие;
- Устойчивость финансовой системы;
- Управление государственной собственностью и земельными ресурсами.

Экономика Иркутской области характеризуется неоднозначными тенденциями.

В регионе наблюдается достаточно высокая активность в определённых отраслях. Прежде всего это минерально-сырьевой, топливно-энергетический и лесопромышленный комплексы, а также направление туризма и рекреации территорий. Указанные отрасли нуждаются в качественно-подготовленных кадрах, способных обеспечивать непрерывность работы и функционирование финансово-аналитических отделов на предприятиях малого, среднего и крупного бизнеса.

Однако существует ряд проблем, которые тормозят развитие отдельных отраслей. Среди таких трудностей отмечается недостаток квалифицированных кадров, низкая инвестиционная активность, последствия санкционной политики, проводимой в отношении Российской Федерации. В указанных условиях требуется корректировка процесса подготовки специалистов в области бухгалтерского учета и финансов, для того чтобы предприятия могли в неблагоприятных условиях функционировать без остановки производственных процессов.

Эти обстоятельства являются основополагающим в определении приоритетов развития специальности. В первую очередь возникает необходимость

¹ Стратегия социально-экономического развития Иркутской области на период до 2030 года

усовершенствования содержания образовательных программ и модернизация материально-технической базы для подготовки специалистов с учётом современных информационно-коммуникационных технологий.

Частное профессиональное образовательное учреждение Иркутский техникум экономики и права – развивающаяся образовательная организация, осуществляющая подготовку специалистов среднего звена для социально-экономической и финансовой сферы.

С 2015 года кадровый состав техникума претерпел значительные изменения, связанные с открытием обучения по новым образовательным программам среднего профессионального обучения, закрытием ряда непрофильных для техникума профессий, внедрением образовательных программ по ФГОС СПО нового поколения, ФГОС СПО ТОП 50.

Образовательные программы, реализуемые в техникуме, обеспечены квалифицированными педагогическими кадрами. Квалификация педагогов в полной мере отвечает требованиям профессиональных стандартов по уровню образования, дополнительной профессиональной подготовке, опыту работы.

Техникум является членом Ассоциации образовательных учреждений потребительской кооперации (более 40 ОУ СПО, 2 университета - РУК и СибУПК и более 18 филиалов). Ассоциация проводит регулярные он-лайн совещания, семинары, конференции, что дает возможность обмениваться опытом в сфере методического сопровождения образовательного процесса, профориентационной работы, инновационной деятельности и развития ОУ.

Договоры с предприятиями предусматривают взаимные обязательства, отражают индивидуальные требования работодателя к уровню подготовки специалиста, взаимодействие по вопросам организации и проведения практического обучения, порядок и условия трудоустройства выпускников. Результаты анализа отзывов социальных партнеров о качестве подготовки обучающихся показали, что подготовка специалистов осуществляется на должном уровне. Выпускники владеют необходимыми профессиональными компетенциями, обладают знаниями прогрессивных технологий. В рамках договоров решаются вопросы не только организации практики, трудоустройства выпускников, но и модернизации учебно-материальной базы техникума.

Сотрудничество с организациями позволяет поддерживать занятость обучающихся во время прохождения практики в течение всего периода обучения. В техникуме имеются благодарственные отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников. Важным показателем качества подготовки специалистов является приглашение на работу по итогам и во время производственной преддипломной практики.

Конкурентными преимуществами Частное профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права при реализации образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям):

- ✓ Сложившийся имидж и традиции – более 80 лет на рынке образовательных услуг.
- ✓ Выгодное территориальное расположение техникума, близость транспортной развязки.
- ✓ Обеспеченность учебными площадями (3 учебных корпуса) и общежитием (2 корпуса).

- ✓ Вариативность образования, широкий ассортимент предлагаемых основных и дополнительных образовательных программ для обучающихся техникума, работников предприятий, незанятого населения
- ✓ Ориентация на подготовку выпускников по востребованным и перспективным на региональном рынке профессиям и специальностям ТОП-50, ТОП-Регион строительного профиля.
- ✓ Широкий круг социальных партнеров.
- ✓ Созданная материально-техническая база.
- ✓ сертифицированный эксперт WSR, по компетенции «Бухгалтерский учёт»
- ✓ Реализация инновационных программ и проектов, в том числе на международном уровне.

Возможные риски при реализации образовательной программы

- ✓ Снижение количественных показателей приема контингента, что обусловлено высокой конкуренцией на рынке образовательных услуг
- ✓ Высокая конкуренция в рейтинговых показателях среди ПОО Иркутской области.
- ✓ Погрешности функционирования структуры управления стратегией развития программы. Погрешности в системе мониторинга реализации программы.
- ✓ Недостижение запланированного уровня трудоустройства выпускников, обусловленного социально-экономическими проблемами.

3. Цель и задачи стратегии развития образовательной программы

Миссия техникума – укрепление ведущих позиций в сфере среднего профессионального образования путем повышения качества образовательных услуг, внедрения новых образовательных технологий и новых направлений подготовки. Удовлетворение текущих запросов обучающихся, работодателей и общества, стремление предсказывать их будущие нужды, чтобы открыть новые горизонты сотрудничества.

Выпускник Иркутского техникума экономики и права - это гармонично развитый, конкурентоспособный специалист в социально-экономической сфере, умеющий трансформировать приобретенные знания в профессиональной компетентности, самостоятельно вырабатывающий решения, умеющий работать в коллективе, способный планировать свою жизнь в соответствии с целями.

Стратегическая цель – формирование на базе техникума высокотехнологичного образовательного комплекса, осуществляющего опережающую подготовку, переподготовку и повышение квалификации профессиональных кадров для социальной и финансово-экономической сфер. Для укрепления потребительской кооперации Иркутского региона на уровне современных мировых стандартов, обеспечивающего условия для профессионального и личностного становления специалиста

Цель стратегии - обеспечение соответствия уровня подготовки выпускников по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) для удовлетворения потребности экономики региона в квалифицированных специалистов.

Задачи:

1. Обновление и модернизация материально-технической базы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).
2. Использование современных технологий оценки качества подготовки

выпускников по образовательной программе на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс, независимой оценки качества подготовки кадров.

3. Обучение педагогических кадров ЧПОУ ИТЭП, занятых в обучении по программе подготовки специалистов среднего звена 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) современным технологиям подготовки обучающихся и оценки качества подготовки выпускников.
4. Разработка и внедрение системы наставничества на производстве.
5. Вовлечение представителей работодателей в процесс практической подготовки обучающихся, расширение их участия в реализации образовательных программ, в том числе привлечение в роли наставников работников предприятий и организаций.

4. Механизм реализации стратегии развития образовательной программы

Стратегия развития программы обеспечивает комплексный подход к реализации мероприятий, ориентированных на достижение поставленных целей через решение сформулированных конкретных задач, способствует выполнению в полном объёме плановых мероприятий.

Постоянный контроль над выполнением стратегии развития программы осуществляет директор, предметно-цикловая комиссия экономических, управленческих и охотоведческих дисциплин. Ход реализации дважды в год рассматривается на заседании предметно-цикловой комиссии и педагогического советов. Работу по выполнению мероприятий организуют заместители директора, методист, руководители структурных подразделений по направлениям своей функциональной деятельности.

Оценка достижения эффективности деятельности по реализации программных мероприятий осуществляется посредством мониторинга на основе индикативных показателей.

Исполнителями программы являются:

- руководители и сотрудники подразделений;
- педагогический коллектив, реализующий образовательную программу по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
- коллектив обучающихся специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
- родители и законные представители обучающихся;
- учредитель и социальные партнеры.

К реализации Программы привлекаются социальные партнеры через

- участие объединений работодателей в разработке вариативной части ФГОС СПО, учебных планов, рабочих программ УД и ПМ;
- участие в организации учебных практик и стажировок на базе предприятий;
- привлечение работников предприятий к процессу обучения.

Привлечение обучающихся к реализации программы осуществляется через органы студенческого самоуправления.

5. Мониторинг реализации стратегии развития образовательной программы

Мониторинг осуществляется в целях информационной поддержки разработки и реализации образовательной программы, непрерывного системного анализа и оценки состояния и перспектив развития программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).

Организация мониторинга осуществляется заместителем директора по учебно-методической и воспитательной работе и заместителем директора по учебно-производственной работе, маркетингу и развитию.

Перечень обязательной информации, подлежащей мониторингу:

- Содержание образовательной деятельности и организация образовательного процесса по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) и программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ в рамках данной программы;

- Кадровое обеспечение в части реализации основной образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

- Материально-техническое и информационное обеспечение программы подготовки специалистов среднего звена 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

- Учебные и внеучебные достижения обучающихся и профессиональные достижения выпускников образовательной программы;

- Динамика численности обучающихся, вовлеченных в систему наставничества на производстве;

- Динамика численности выпускников, успешно прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена по методике Ворлдскиллс и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Worldskills;

- Динамика численности выпускников, прошедших независимую оценку качества подготовки выпускников;

- Динамика численности выпускников, трудоустроенных по полученной специальности

- Удовлетворенность работодателей, выпускников, обучающихся, родителей качеством подготовки по программе подготовки специалистов среднего звена 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).

Контроль за реализацией стратегии развития программы осуществляет предметно-цикловая комиссия экономических, управленческих и охотоведческих дисциплин. Один раз в полугодие ответственный за реализацию программы докладывает о результатах выполнения стратегии развития программы на заседании предметно-цикловой комиссии и педагогическом совете.

6. Результаты и показатели эффективности реализации стратегии развития образовательной программы

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025	2026
1	Доля программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ практики, актуализированных в соответствии с	%	90	95	100	100	100

	требованиями рынка труда, профстандартов и стандартов Ворлдскиллс						
2	Наличие аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям, направленным на удовлетворение потребностей социально-экономического развития региона	Шт.	1	1	1	1	1
3	Численность выпускников техникума по образовательной программе, сдавших демонстрационный экзамен и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Worldskills	Чел.	40	45	45	50	50
4	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной специальности	%	35	40	45	48	52
5	Доля обучающихся, вовлеченных в наставничество на производстве	%	0	10	25	50	60
6	Доля выпускников, прошедших независимую оценку качества подготовки выпускников	%	0	5	10	15	20
7	Доля обучающихся, вовлеченных в конкурсы профессионального мастерства различного уровня	%	50	60	70	80	90
8	Доля педагогических работников, владеющих современными технологиями подготовки и оценки качества подготовки выпускников.	%	80	90	100	100	100
9	Доля участников образовательного процесса удовлетворенных качеством и условиями образовательной деятельности по программе 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	%	70	75	80	85	90